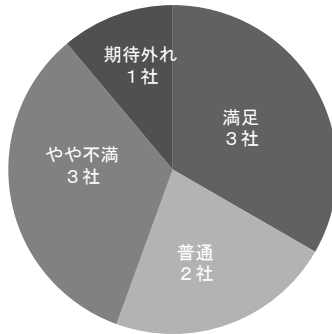


## 人材マッチング相談会 企業向けアンケート結果（抜粋）

人材マッチング相談会終了後、参加した企業向けにアンケートを実施（アンケート対象企業：9社、回答：9社）

Q 今回の相談会に対する満足度



(コメント)

- ・応募者が少なすぎる。ミスマッチ防止、効率化のために企業説明会を行いたい。
- ・内定承諾までのフロー説明が遅かったので最初に説明頂きたい。
- ・韓国の求職者の質は良いと思う。
- ・1対1の面接会でゆっくりと話ができ良かった。

Q 求職者が日本で働くために最も重要な資質（複数回答あり）

「異文化適応能力」4社、「チャレンジ精神」3社、「語学力（英語含む）」2社、「職務経験」1社の回答があった。

Q 韓国人材採用拡大のための改善点（複数回答あり）

「韓国政府機関のサポート強化」4社、「優秀な韓国人材情報提供」4社、「就職ビザ習得手続きの簡素化」3社、「海外就職イベント企画」2社等の回答があった。

以 上